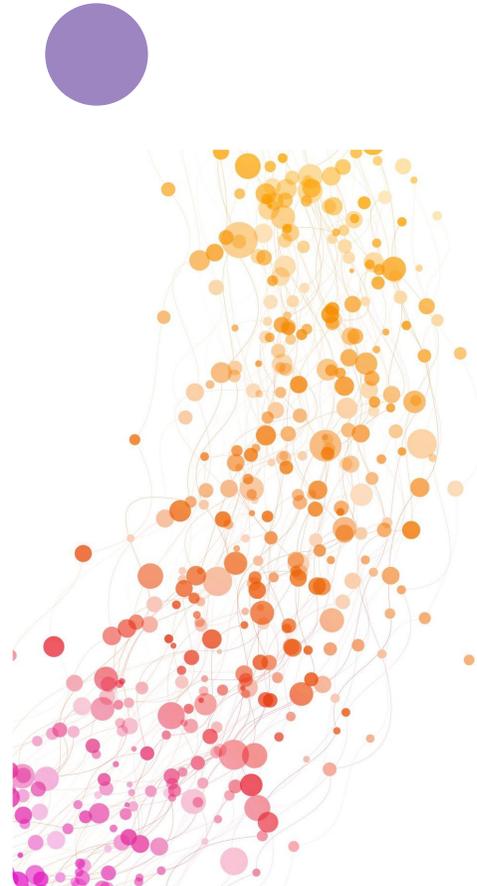
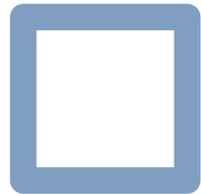


# INFORME DE PROGRESO

2022-2023

Fundación Bequal



APOYAMOS  
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.





bequal

"No dejar a nadie atrás" reza la Agenda 2030. Un lema que en pocas palabras resume el espíritu de equidad e inclusión que promueve este marco de Naciones Unidas y que, por supuesto, considera la discapacidad como una cuestión transversal en la implementación de sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y que desde Bequal fomentamos y apoyamos en cada acción que desarrollamos.



Pacto Mundial  
Red Española



---

Contenido de la memoria

---

Renovación del compromiso con Pacto Mundial

---

**Sección 1: Perfil de la Fundación Bequal**

---

Datos generales

---

Modelo de negocio

---

Nosotros

---

Bequal en cifras

---

**Sección 2: Nuestro trabajo**

---

Certificación Bequal

---

El plan de Inclusión de la Discapacidad en la Empresa (PIDE)

---

La consultoría sostenible

---

La formación Inclusiva

---

**Sección 3: Nuestro vínculo con otros actores**

---

Internalización del certificado Bequal

---

Entrega de certificaciones Bequal

---

Eventos

---



# **CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO CON PACTO MUNDIAL**



## Renovación del compromiso con Pacto Mundial

Madrid, octubre 2024

Nos dirigimos a usted en nombre de la Fundación Bequal para expresar nuestro compromiso renovado con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Desde nuestra adhesión inicial, hemos trabajado incansablemente para promover la sostenibilidad, la responsabilidad social y la inclusión de las personas con discapacidad en el ámbito laboral y social.

A lo largo de este tiempo, hemos implementado diversas iniciativas que reflejan los valores del Pacto Mundial, tales como mencionar brevemente algunas iniciativas o proyectos relevantes. Creemos firmemente que la colaboración y el trabajo conjunto son fundamentales para lograr un impacto positivo en nuestra sociedad.

Con esta carta, queremos formalizar nuestra intención de renovar nuestro compromiso con el Pacto Mundial y continuar trabajando en alineación con sus principios. Estamos convencidos de que, a través de nuestra participación activa, podemos contribuir a un mundo más justo y sostenible.

Agradecemos la oportunidad de ser parte de esta red global y esperamos seguir colaborando con otras organizaciones y empresas para avanzar en nuestros objetivos comunes.



José Antonio Martín  
Director Gerente



Fundación Seeliger y Conde



## Mensaje Fundación Bequal

La Fundación Bequal es una entidad sin ánimo de lucro, constituida en noviembre de 2012 por el CERMI y por Fundación Once, tras observar la necesidad de crear un sello que reconociera a aquellas empresas socialmente responsables con las personas con discapacidad.

La Fundación Bequal reafirma su compromiso y voluntad de continuar junto con Pacto Mundial de seguir trabajando con el cumplimiento de los Diez principios rectores de Pacto Mundial así, como impulsando el logro de los Diecisiete Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Desde su nacimiento Bequal no solo está trabajando en el reconocimiento de las organizaciones socialmente responsables con las personas con discapacidad, si no también dando impulso y desarrollando una nueva estrategia empresariales para poder alcanzar a más organizaciones y nuevos proyectos, implantando los Diez Principios del Pacto Mundial

El empleo de las personas con discapacidad y la sostenibilidad conforman nuestro principal propósito.

Todos los que formamos parte de Bequal seguiremos trabajando para ayudar, apoyar y acompañar a las entidades socialmente responsables con la discapacidad en su camino de mejora continua.

Equipo Bequal



# SECCION 1: PERFIL DE LA FUNDACION BEQUAL



# SECCION 1: PERFIL DE LA FUNDACION BEQUAL

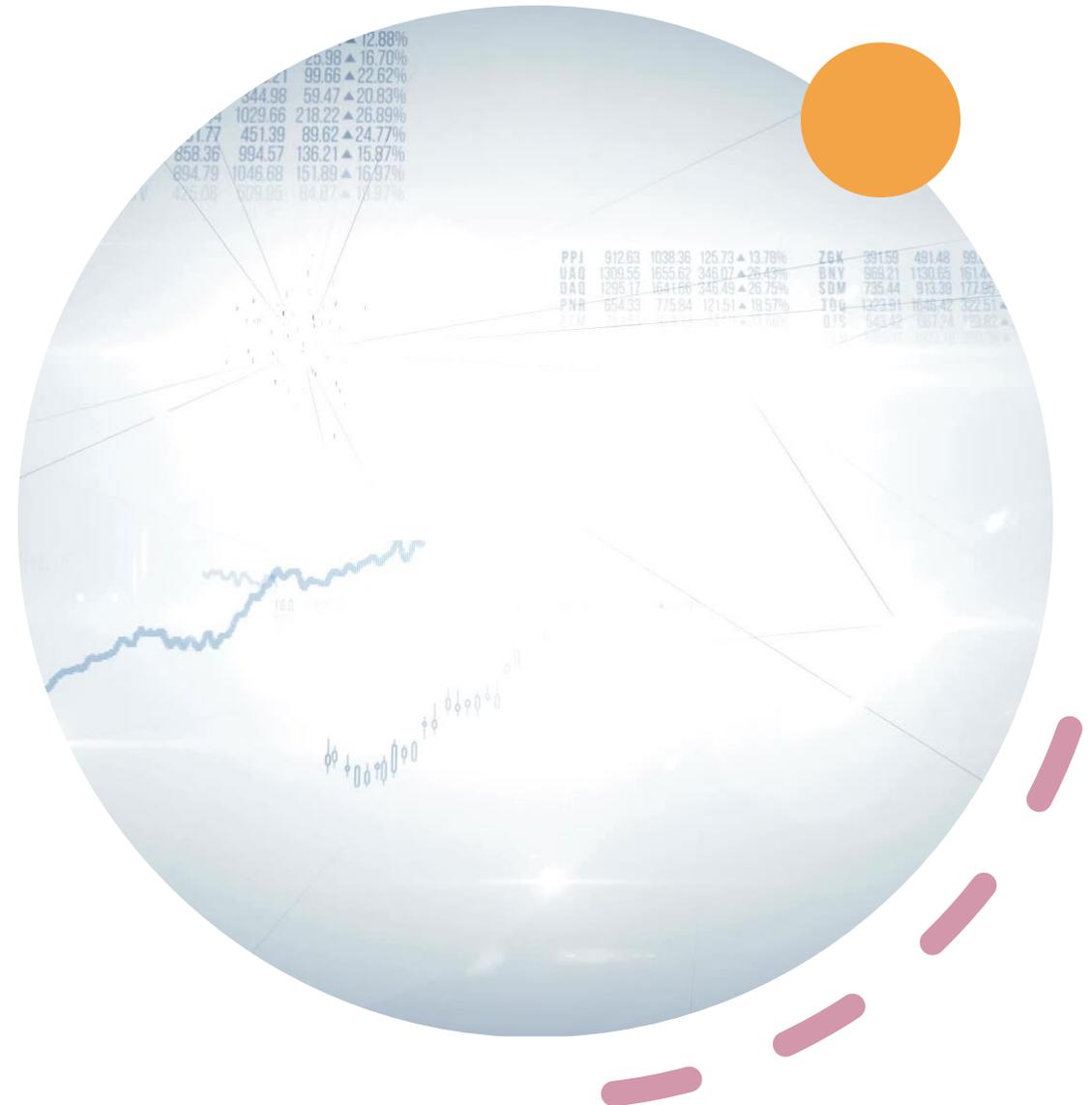
## 1.1 Datos generales

- Modelo de negocio:
- Sector
- Actividad
- Organigrama

## 1.2 Nosotros :

- Compromiso Agenda 2030,
- Selección de grupos de interés
- Alcance y materialidad

## 1.3 Bequal en cifras



# 1.1 Datos generales

NOMBRE COMPLETO

Fundacion Bequal

TIPO DE EMPRESA

Tercer sector

DIRECCIÓN

Calle de la Fuente Carrantona, 36, Portal 2, Local B

LOCALIDAD

Madrid

DIRECCIÓN WEB

[www.bequal.es](http://www.bequal.es)

NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS

3

FACTURACIÓN / INGRESOS EN €

Hasta 960.000



## MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

### Sector

Fundaciones, asociaciones y ONG

### Actividad

La Fundación Bequal tiene como principal actividad la certificación de organizaciones socialmente responsables con las personas con discapacidad.

La Fundación Bequal, entidad sin ánimo de lucro promovida por el CERMI que junto con la Fundación ONCE, FEACEM y la Fundación Seeliger y Conde tiene como fin promover la inclusión social de las personas con discapacidad mediante la puesta en valor del compromiso y esfuerzo de aquellas organizaciones que han incorporado políticas empresariales sostenibles y que favorecen la inclusión de las personas con discapacidad tanto como trabajadores, como consumidores o usuarios de servicios.

Este procedimiento se realiza a través del Sello BEQUAL que reconoce, verifica y certifica el compromiso y la actitud positiva de las empresas y otras organizaciones, con las personas con discapacidad, más allá del mero cumplimiento legal. Las principales líneas de actuación de la Fundación Bequal son:

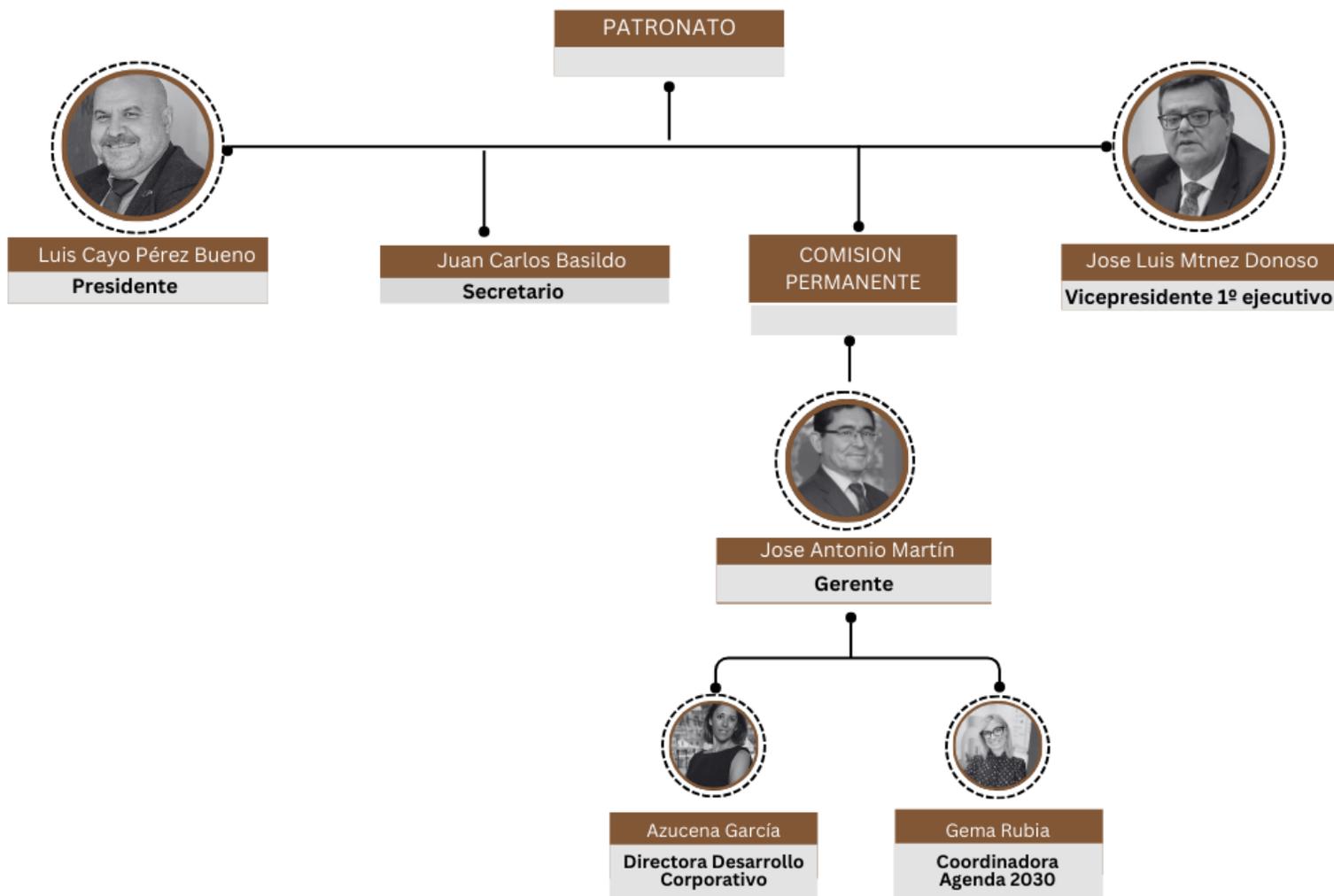
La concesión, actualización y renovación del Sello Bequal.

La normalización y el mantenimiento del estándar, que permita la acreditación de las empresas socialmente responsables con las personas con discapacidad.

El desarrollo de programas de formación y homologación de auditores.

La promoción y difusión del sello y de las empresas que lo ostenten.





El órgano de gobierno es el Patronato de la Fundación Bequal a través del cual se definen las líneas estratégicas y empresariales de la Fundación.

La Fundación Bequal se caracteriza por su carácter innovador y además de trabajar la Responsabilidad Social Corporativa incorpora la inclusión de la discapacidad aportando un enfoque de innovación social a la gestión de la RSC en la empresa : RSC -D.

Para seguir trabajando en esta línea y desarrollando las estrategias adoptadas por el Patronato, se ha incorporado a la plantilla de Fundación Bequal un técnico que junto con el resto del equipo desarrolle las actividades de la Fundación.



## 1.2 Nosotros

Nuestra meta: dar apoyo e impulso a nuestros empleados para crecer laboralmente dentro de Bequal a través de la mirada de la discapacidad.

### Empleados

En Fundación Bequal tenemos muy interiorizados los principios relacionados con los empleados que forman parte del equipo.

**01 Valores de inclusión** Fomentar y apoyar la conciliación de la vida personal y profesional es importante para la Fundación Bequal, por ello adoptamos medidas necesarias.

**02 Diversidad e igualdad de oportunidades** Dentro de la diversidad de Fundación Bequal fomentamos y apoyamos la inclusión y diversidad de toda la plantilla con el objetivo de eliminar toda práctica discriminatoria hacia ningún empleado.

Fundación Bequal está comprometido con la inclusión plena de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

**03 Crecimiento profesional y promoción interna** Con el objetivo de que todos los empleados de Bequal cuenten con las mismas oportunidades de desarrollo profesional, fomentamos la asistencia a formaciones para apoyar su evolución profesional dentro de la entidad.

**04 Entorno laboral de calidad, seguro y accesible.** Fundación Bequal aboga por entornos laborales amables, seguros y adaptados a las necesidades personales de cada empleado como pieza fundamental para el desarrollo profesional.

### **05 Seguridad y bien estar de nuestros equipos**

Fundación Bequal apuesta por la igualdad de oportunidades en el acceso a aplicaciones y webs, por ello nuestra web es totalmente accesible para las personas con discapacidad.

# Fundadores

El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad, más conocido por sus siglas, CERMI, es la plataforma de representación, defensa y acción de la ciudadanía española con discapacidad, más de 3,8 millones de hombres y mujeres, más sus familias, que conscientes de su situación de grupo social desfavorecido, deciden unirse, a través de las organizaciones en las que se agrupan, para avanzar en el reconocimiento de sus derechos y alcanzar la plena ciudadanía en igualdad de derechos y oportunidades con el resto de componentes de la sociedad.

La Fundación ONCE para la Cooperación e Inclusión Social de Personas con Discapacidad nace en febrero de 1988, por acuerdo del Consejo General de la ONCE, y se presenta ante la sociedad en septiembre de ese mismo año como un instrumento de cooperación y solidaridad de los ciegos españoles hacia otros colectivos de personas con discapacidad para la mejora de sus condiciones de vida.

Además de la propia ONCE, como entidad fundadora, están presentes en la Fundación ONCE, a través de su Patronato, máximo órgano de gobierno, las principales organizaciones de discapacitados de España FEACEM (Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo) se constituyó en el año 2000, y está formada por las principales asociaciones nacionales y autonómicas de CEE vinculados a las organizaciones de las personas con discapacidad.

Su objeto es la representación y defensa de los intereses de las asociaciones empresariales que la integran, para mejorar el sector de los Centros Especiales de Empleo como fórmula del empleo protegido, garantizando unas condiciones de trabajo dignas y acordes con las condiciones generales del mercado de trabajo ordinario para las personas con discapacidad.



# Patronos

Presidente - D. Luis Cayo Pérez Bueno - Presidente CERMI

Vicepresidente Primero Ejecutivo - D. José Luis Martínez Donoso - Director General Fundación ONCE

Patrono: D. Alberto Durán López - Vicepresidente Ejecutivo de Fundación ONCE

Patrono: D. Anxo Queiruga Vila - Presidente de COCEMFE

Patrono: D. Enrique Galván Lamet - Director Gerente PLENA INCLUSION ESPAÑA

Patrona: D. Roberto Suarez Martín - Presidente CNSE

Patrono: D. José Luis Aedo Cuevas - Presidente de FIAPAS

Patrono: D. Nel Anxelu González Zapico - Presidente Confederación Salud Mental

Patrona: D<sup>ña</sup> Josefa Torres Martínez - Secretaria General de FEACEM

Patrono: D. Ernesto Mata López - Presidente de Fundación Seeliger y Conde

Patrono: D. Francisco Vañó Ferré - Ex Diputado Congreso

Patrona: D<sup>ña</sup> Maravillas Espín Saez - Directora General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas

Patrona: D<sup>ña</sup>. Monica Silvana González - Diputada del Parlamento Europeo

Patrona: D<sup>ña</sup>. María Rosario García Mangas - Director General Adjunto del IESE Madrid

Patrono: D. Juan José Almagro García - Experto RSC

Patrono: D. Juan Antonio Pedreño Frutos - Presidente de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social CEPES

Patrono: D. German Granda Revilla - Director de FORETICA

Patrona: D<sup>ña</sup> Ana Isabel Sainz Martín - Directora General de la

Fundación SERES

Patrono: D Fernando Riaño Riaño - Presidente de SERVIMEDIA

Patrona: D<sup>ña</sup> Sabina Lobato Lobato - Directora de Formación y Empleo, Operaciones y Transformación de Fundación ONCE y Directora General de Inserta Empleo

Patrona: D<sup>ña</sup> María Belén López Vázquez - Directora de RSC de ESIC

Patrona: D<sup>ña</sup>. María Díaz Gonzalez - Secretaria del Consejo Profesional de ESADE

Patrono: D. Sergio Jiménez Ochoa - Director de Desarrollo de Negocio y Relaciones Institucionales de EOI

Patrono: D. Manuel Arenilla Sáez - Experto RSC

Patrono: D. Iñigo Jesús Allí Martínez - Consultor Innovación Social y Políticas Públicas

Patrono: D. Jesús María Martín Blanco - Director Real Patronato sobre Discapacidad

Patrona: D<sup>ña</sup>. Manuela Muro Ramos - Presidenta de Confederación ASPACE

Patrono: D. Alberto Andreu Pinillos - Experto RSC

Patrono: D. Conrado Escobar Las Heras - Concejal de Logroño



## Compromiso con la Agenda 2030

### 01 Compromiso con las redes locales Pacto Mundial

- Desde la adhesión de la Fundación Bequal a Pacto Mundial en abril de 2016, seguimos renovando nuestro compromiso con la Agenda 2030 realizando de forma bimensual los informes de progreso.

### 02. Comprometer a las empresas con el Pacto Mundial

- Con nuestra actividad principal, la certificación de empresas socialmente responsables con la discapacidad, todas aquellas empresas que obtiene el sello Bequal adquieren el compromiso de cumplir con los siguientes ODS 8 , trabajo decente, ODS 10 reducción de desigualdades , ODS 5 igualdad de género, ODS 11 ciudades y comunidades sostenibles y ODS 17 alianzas para lograr los objetivos.

### 03. Comprometer a los municipios con la Agenda 2030

- A través de los informes de consultoría realizados a diferentes corporaciones locales , estas adquieren el compromiso de inclusión de las personas con discapacidad en la Agenda Urbana y su contribución al cumplimiento de la Agenda 2030.

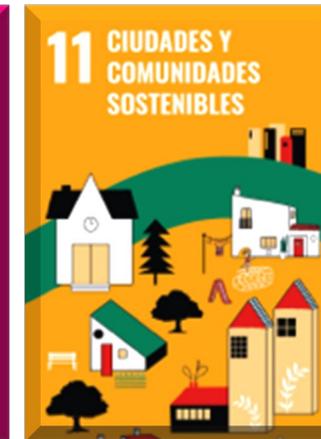
**“LA AGENDA 2030 OFRECE UNA OPORTUNIDAD UNICA PARA PONER AL MUNDO CAMINO A UN DESARROLLO MAS PROSPERO Y SOSTENIBLE”**

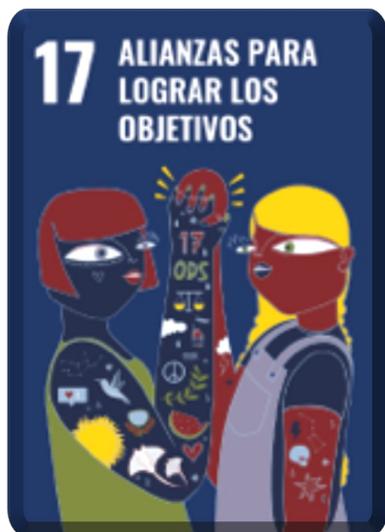
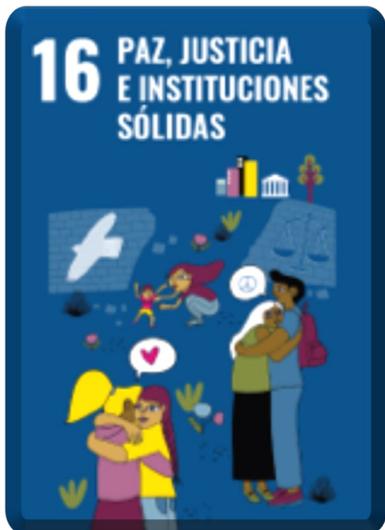


## El sello Bequal y los ODS

Fundación Bequal , contribuye al cumplimiento de 10 de los ODS desarrollados por Pacto Mundial, de forma directa a través de 7 ODS y , a través de 3 ODS de forma indirecta.

### De forma directa 7 ODS





3 indirectamente

"LOS 17 ODS SE TRATA DE UNA LISTA DE TAREAS PARA LAS PERSONAS Y EL PLANETA Y DE UN PLAN PARA EL ÉXITO!"



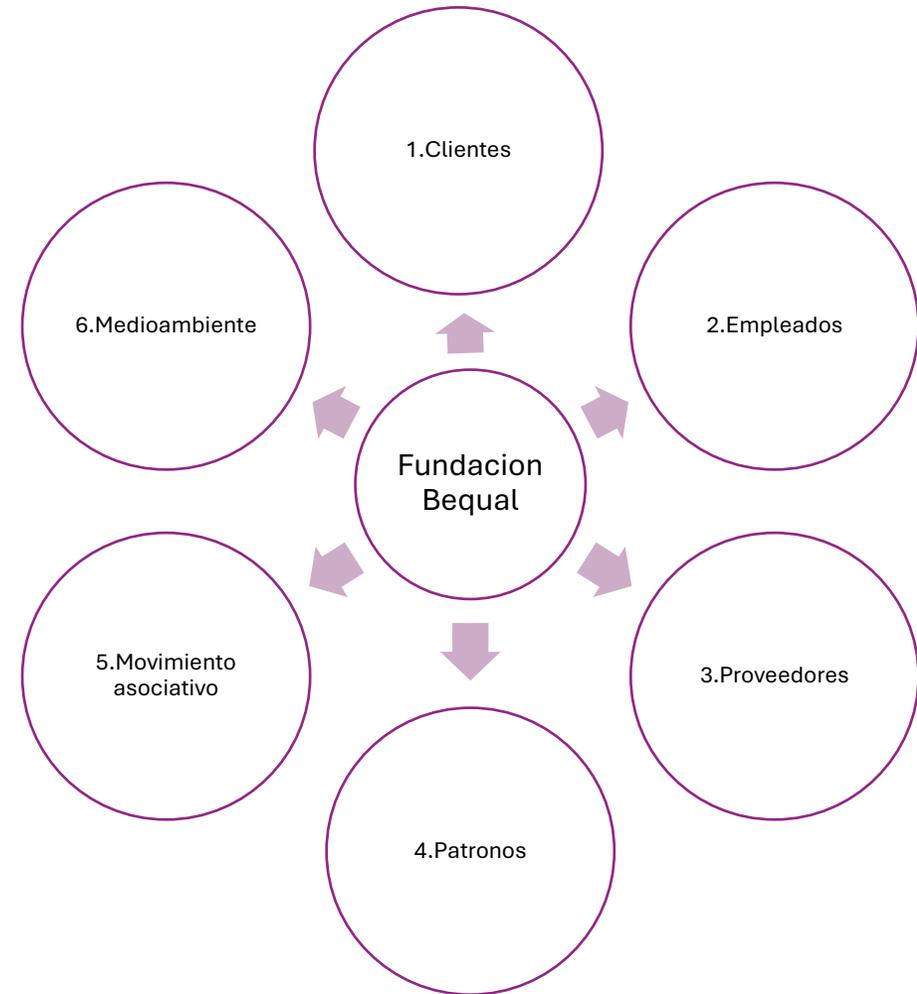
## Grupos de interés: Alcance y materialidad

### Grupos de interés

Desde su constitución la Fundación Bequal ha seleccionado los grupos de interés principalmente con el objetivo de favorecer y promover la responsabilidad social en todos los ámbitos de las organizaciones como parte de sus estrategias con el fin de promover e impulsar la inclusión de las personas con discapacidad desde diferentes prismas, como trabajadores, usuarios de servicios, consumidores y proveedores.

Este documento será enviado, como en anteriores ocasiones a nuestros clientes certificados Bequal, a aquellos que están en vías de ello.

Del mismo modo se publicará en nuestra web.



## Negocio sostenible como futuro empresarial : Alcance

El negocio sostenible es aquél que tiene en cuenta los aspectos ambientales, sociales y económicos en su toma de decisiones y operaciones, buscando minimizar su impacto negativo y maximizar su impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente como base de su estrategia empresarial.

Para ello los ODS son una herramienta fundamental para ponerlo en práctica y alcanzar de esa forma un negocio sostenible.

*"El desarrollo sostenible es aquel que satisface las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades"*

Desde 2018, año en el que la Fundación Bequal participa de forma activa con Pacto Mundial, España ha incrementado de forma sensible, a nivel general según últimos datos de Consulta empresarial sobre desarrollo sostenible, el número de empresas que apuestan por el desarrollo sostenible. En concreto, el 90% de las empresas españolas ya realiza acciones que impactan en alguno de los ODS frente al 86% de 2020.

Si bien el número de empresas que apuestan por la sostenibilidad es superior respecto de periodos anteriores, cada vez más, las pequeñas y medianas empresas (PYMES) en España están demostrando un compromiso firme con la sostenibilidad. Así lo pone de manifiesto la consulta realizada por el Pacto Mundial de la ONU España a más de 2.300 empresas, de las que 1.634 son pymes y microempresas.

En concreto, el estudio resultante, Implantación de la Agenda 2030 en las empresas españolas, revela que el 87,8% están llevando a cabo acciones concretas que contribuyen al desarrollo sostenible frente al 54% de 2018.

Las pymes y microempresas consultadas consideran que integrar la sostenibilidad les proporciona una ventaja competitiva frente a otras empresas del sector.

Las ventajas que ofrece la sostenibilidad han empujado a estas empresas a aumentar su conocimiento en materia de sostenibilidad empresarial en los últimos años.



*“Aunque esta brecha no es positiva, sí podríamos decir que es natural que las PYMES avancen más lentamente en sostenibilidad, ya que las grandes empresas llevan más tiempo implementando la sostenibilidad y les obliga la normativa. Sin embargo, no debemos obviar el hecho de que las pymes están acelerando, y que esta brecha puede reducirse más mediante formación, guías simplificadas e incentivos específicos.”*

Las pymes siguen por detrás de las grandes empresas en materia de sostenibilidad. Aunque el compromiso de las pymes con la sostenibilidad es cada vez mayor, se sigue observando una doble velocidad entre las grandes compañías españolas y las pymes y microempresas.

Grandes empresas consultadas disponen de estrategia de sostenibilidad en comparación con el 28% de las pymes y microempresas.

Estas grandes empresas afirman haber integrado el marco de los ODS en las actividades y procesos de la organización, entre las pymes y microempresas este porcentaje se reduce al 32% y al 28% respectivamente. También existen brechas relevantes en aspectos como la elaboración de memorias (75% entre grandes frente al 25% entre pymes) o el impulso de innovaciones (48% frente al 31%).



## Materialidad

La Fundación Bequal realiza de forma periódica análisis de la materialidad que nos permite conocer las necesidades y realidades de cada uno de nuestros grupos de interés.

Para realizar un análisis de materialidad de la Fundación Bequal en relación con la Agenda 2030 y los grupos de interés, es fundamental considerar varios aspectos clave.

### 1. Identificación de Grupos de Interés

- Beneficiarios Directos: Personas con discapacidad y sus familias, así como nuestros patronos
- Organizaciones Sociales: movimiento asociativo.
- Empresas: Compañías que buscan implementar políticas de responsabilidad social, tanto clientes como proveedores.
- Gobierno: Instituciones que promueven políticas inclusivas.



Para realizar un análisis de materialidad de la Fundación Bequal en relación con la Agenda 2030 y los grupos de interés, es fundamental considerar varios aspectos clave.

### 1. Identificación de Grupos de Interés

**Beneficiarios Directos:** Personas con discapacidad y sus familias, así como nuestros patronos

**Organizaciones Sociales:** movimiento asociativo.

**Empresas:** Compañías que buscan implementar políticas de responsabilidad social, tanto clientes como proveedores.

**Gobierno:** Instituciones que promueven políticas inclusivas.

### 2. Análisis de Materialidad

**Relevancia de los ODS:** Identificar cuáles de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son más relevantes para la Fundación. Por ejemplo:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

ODS 10: Reducción de las desigualdades.

ODS 11 :Ciudades accesibles

**Expectativas de los Grupos de Interés:** Evaluar qué esperan cada uno de los grupos de interés en relación con la Fundación. Esto puede incluir expectativas sobre transparencia, impacto social, y colaboración en proyectos.

### 3. Evaluación de Impacto

Medir el impacto de las iniciativas de la Fundación en la vida de los beneficiarios.

Recoger datos cualitativos y cuantitativos sobre la efectividad de programas y proyectos.

### 4. Definición de Estrategias

Establecer estrategias que alineen las actividades de la Fundación con los ODS más relevantes.

Crear programas específicos que respondan a las necesidades de los grupos de interés identificados.

### 5. Comunicación y Reporte

Desarrollar un plan de comunicación que informe a los grupos de interés sobre los avances y logros.

Elaborar informes que sigan las pautas de los ODS para asegurar la transparencia y rendición de cuentas.

### 6. Revisión y Ajuste



## 1.3 Bequal en cifras 2023

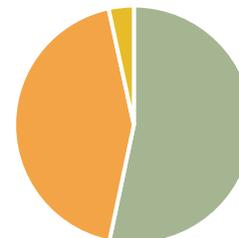
Nuestra meta: Ofrecer una imagen clara y transparente de nuestros números a todos los grupos de interés.

La gestión económica financiera de Fundación Bequal está recogida en los estatutos y en el Reglamento interno por el que se regula la entidad.

La Fundación Bequal se somete a una auditoría anual realizada por una auditora externa, para obtener mayor transparencia.

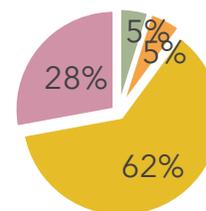
Siguiendo la legislación vigente se depositan los documentos económico financiero en el Registro Nacional de Asociaciones de Ministerio de Interior, presentándose además Ante el Ministerio de Hacienda y Función Pública.

### Bequal en cifras



- Certificados y revisiones
- Fundacion ONCE
- Ministerio de Trabajo y economía Social
- 

### Fundacion Bequal



- Arrendamientos
- Publicidad y RRPP
- Sueldos y salarios
- Servicios profesionales independientes

## SECCION 2: NUESTRO TRABAJO



## SECCION 2: NUESTRO TRABAJO

- 2.1 Certificación Bequal
- 2.2 Plan de inclusión de la Discapacidad en la empresa :
- 2.3 Consultoría sostenible
- 2.4 Formación Inclusiva

*Nuestra meta: Reconocer y poner en valor a aquellas entidades han incluido políticas que favorecen la inclusión de personas con discapacidad como trabajadores, consumidores o usuarios de servicios*



## 2.1 Certificación: El sello Bequal

El sello Bequal nace en 2012, fruto de aunar la dilatada experiencia en el ámbito de la discapacidad del Cermi, Fundación Once y Feacem y la sistematización de un conjunto de indicadores medibles.

La certificación se tuvo como modelo el Certificado de excelencia en la Diversidad (EDC) desarrollado por la Fundación Seeliger y Conde.

El reconocimiento a la entidad de ser socialmente responsable con la discapacidad requiere un compromiso por parte de la misma en 3 diferentes áreas:

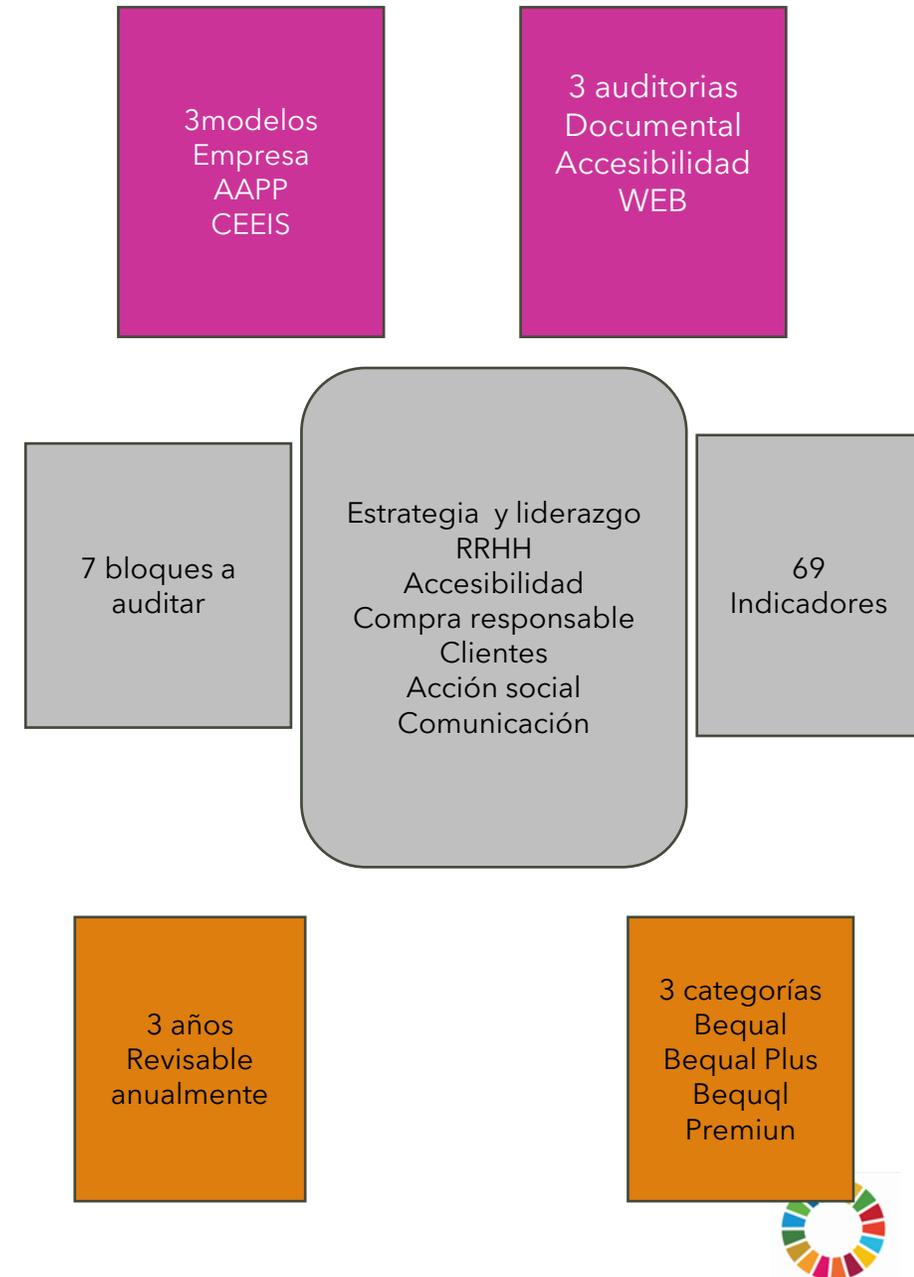
Estrategia y Liderazgo, es necesario la implicación y el compromiso por parte de alta dirección hacia la discapacidad.

Gestión de RRHH no solo con la aplicación de la normativa legal vigente, si no incluyendo dentro de política empresarial y de RRHH políticas de no discriminación e igualdad en todos los procedimientos desarrollado por el departamento.

Accesibilidad Universal no solo en el acceso a sus instalaciones, sino también en sus canales de comunicación tanto a nivel interno como externo, así como en su relación con proveedores y en la prevención de riesgos laborales.

De este estudio nace un modelo de certificación que se divide en 7 categorías, 19 indicadores y 69 fuentes de verificación.

Además, se incorporarán las propuestas de buenas prácticas incorporadas por las entidades que serán tenidas por el Comité de Certificación.



Se diferencian 3 subcategorías de sello Bequal en función de la puntuación obtenida en el proceso de certificación:

- Bequal
- Bequal Plus
- Bequal Premium

La mínima puntuación se obtiene con el cumplimiento de la Ley de los Derechos de las personas con Discapacidad (LGDPDIS) en materia de empleo y una puntuación mínima en las áreas arriba indicadas, estrategia y liderazgo, RRHH y accesibilidad universal.

El sello tiene una vigencia de 3 años, periodo en el que se realizarán revisiones anuales, con el objetivo de estudiar la evolución y mejora continua de la entidad respecto de la materia.

Una auditora externa e independiente a la Fundación Bequal, será la encargada de auditar el cumplimiento de los valores establecidos.

Cabe destacar que la Fundación Bequal tiene entre sus principales objetivos el fomento y apoyo de la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral, por lo que Fundación Bequal no conocerá el sello sin asegurarse previamente que la entidad no incumple ningún requisito mínimo para la obtención del mismo.

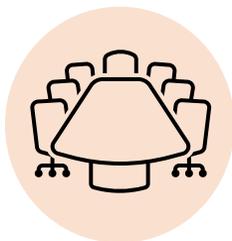


## 2.2 PIDE: Plan inclusión de la Discapacidad

Crear un plan de inclusión de personas con discapacidad en una empresa ( PIDE) es fundamental para fomentar un entorno laboral diverso y accesible, así como para elaborar la información no financiera de cara al su cumplimiento legal.

Para ello la entidad debe implementar políticas sociales que abarquen a la totalidad de departamentos que formen parte de la entidad , así como definir los indicadores y métricas ,con el objetivo de facilitar a la entidad la cuantificar, informar y ,monitorizar de forma eficaz y real aquellas áreas donde la inclusión de la discapacidad deba fortalecerse y fomentarse.

Con el Plan de Inclusión de la Discapacidad en la Empresa se fomenta la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral dentro de la entidad, a través de los indicadores que mide el Sello Bequal y de los objetivos de la Agenda 2030



1. COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN



2. EVALUACIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL



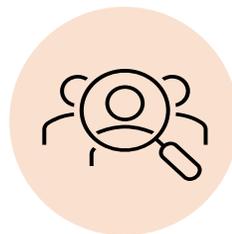
3. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS



4. ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN



5. ACCESIBILIDAD FÍSICA Y TECNOLÓGICA



6. PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN



7.EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO



8.COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA



## 2.3 CONSULTORIA SOSTENIBILIDAD:

*Nuestra meta: Acompañar a las entidades locales en el Desarrollo de estrategias y acciones con el objetivo de consolidar un compromiso a largo plazo con la sostenibilidad, la justicia social y la inclusión, construyendo ciudades más amables y concienciadas.*

### Las personas con discapacidad y Agenda 2030



La Agenda Urbana es un marco estratégico y no normativo, que busca orientar las decisiones y las políticas que

inciden en lo territorial y lo urbano con una visión global, integrada y continuada en el tiempo.

Es también una política palanca con capacidad de acelerar la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en todas aquellas metas que tienen un componente territorial y urbano y, en particular, el ODS 11 sobre ciudades sostenibles, inclusivas, seguras y resiliente.

Decálogo de objetivos estratégicos despliega un total de 30 objetivos más específicos dentro de los cuales se hace referencia a la discapacidad de 4 de los 10 objetivos.





## OBJETIVOS ESTRATEGICOS

Favorecer la proximidad y la movilidad sostenible

Favorecer la ciudad de proximidad

Potenciar modos de transporte sostenibles y accesibles

Fomentar la cohesión social y buscar la equidad

Reducir el riesgo de pobreza y exclusión social en entornos urbanos

desfavorecidos

Buscar la igualdad de oportunidades desde una perspectiva de género, edad y discapacidad

Impulsar y favorecer la Economía Urbana

Buscar la productividad local, la generación de empleo y la dinamización y diversificación de la actividad económica apoyando y fomentando inserción laboral de colectivos en riesgo de exclusión, como es el caso de las personas con discapacidad.

Fomentar el turismo inteligente, sostenible y accesible



## AMBITO DE ACTUACION

### Normativa

La Agenda Urbana Española incluye una serie de normativas municipal y principios que buscan garantizar la inclusión y accesibilidad de las personas con discapacidad en el entorno urbano

### Financiación

La financiación de iniciativas relacionadas con la discapacidad en el marco de la Agenda Urbana Española es un aspecto clave para garantizar que las políticas y proyectos sean efectivamente implementados y sostenibles

#### Programas Específicos

- Programas de Accesibilidad: Existen programas específicos que se centran en la mejora de la accesibilidad en espacios públicos, transporte y servicios. Estos programas pueden recibir financiación tanto a nivel nacional como europeo.
- Iniciativas de Rehabilitación: La rehabilitación de edificios y espacios públicos para hacerlos accesibles puede ser financiada a través de

## Gobernanza y transparencia

La gobernanza y la transparencia en la Agenda Urbana Española son aspectos cruciales para garantizar que las políticas urbanas sean inclusivas y respondan a las necesidades de todas las personas, incluidas aquellas con discapacidad. A continuación, se detallan algunos puntos clave sobre cómo se integran estos conceptos en el contexto de la discapacidad

### Gobernanza Inclusiva

**Participación de Personas con Discapacidad:** La Agenda Urbana Española promueve la participación activa de las personas con discapacidad en los procesos de toma de decisiones. Esto implica la creación de espacios de diálogo y consulta donde sus voces sean escuchadas y sus necesidades sean tenidas en cuenta en la planificación urbana.

- **Colaboración con Organizaciones:** Se fomenta la colaboración con organizaciones que representan a personas con discapacidad, asegurando que sus perspectivas y experiencias se integren en el diseño de políticas y proyectos urbanos

### Transparencia en la Información

- **Acceso a la Información:** La transparencia implica que la información sobre proyectos y políticas urbanas sea accesible para todas las personas, incluidas aquellas con discapacidad. Esto puede incluir la adaptación de la información a formatos accesibles, como braille, lenguaje de señas o formatos digitales compatibles con lectores de pantalla.

- **Publicación de Datos Relevantes:** Las administraciones deben publicar datos sobre la accesibilidad de los espacios públicos, el transporte y los servicios, permitiendo a las personas con discapacidad conocer las condiciones de su entorno y participar en la planificación de mejoras.



Plan de Acción Local de Cendea de Cizur es un documento estratégico que busca abordar las necesidades y desafíos específicos de este municipio en el ámbito del desarrollo urbano sostenible, la inclusión social y la mejora de la calidad de vida de sus habitantes. Aunque no tengo acceso a información específica o actualizada sobre el contenido exacto de este plan, puedo ofrecerte una idea general de los elementos que suelen incluirse en un Plan de Acción Local en este contexto:

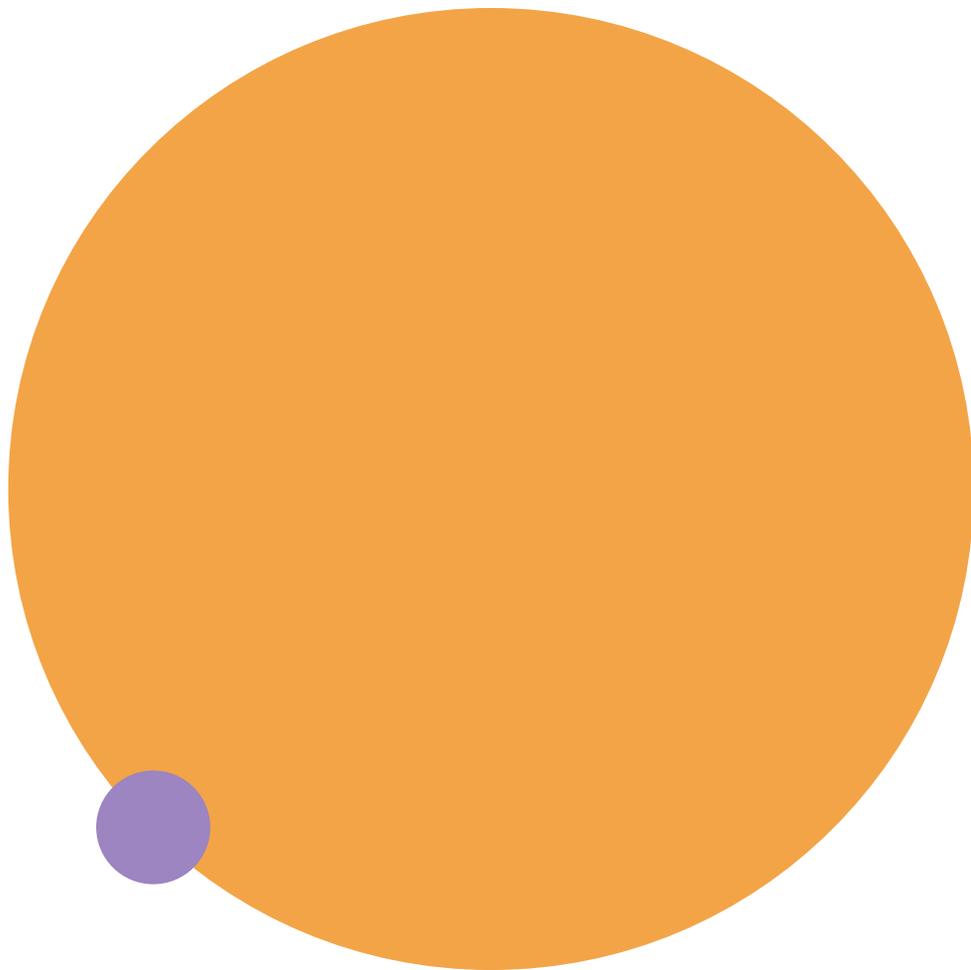
### 1. Diagnóstico de la Situación Actual

- Análisis Demográfico: Evaluación de la población, incluyendo datos sobre la diversidad y la inclusión de grupos como personas con discapacidad.
- Infraestructura y Servicios: Revisión de la infraestructura existente, como transporte, accesibilidad, servicios públicos y espacios verdes.

### 2. Objetivos y Metas

- Desarrollo Sostenible: Establecimiento de objetivos para promover un desarrollo urbano que respete el medio ambiente y fomente la sostenibilidad.
- Inclusión Social: Definición de metas para mejorar la inclusión de personas con discapacidad y otros grupos vulnerables en la vida comunitaria.





### 3. Estrategias y Acciones

- **Accesibilidad:** Propuestas para mejorar la accesibilidad en espacios públicos, edificios y transporte.
- **Participación Ciudadana:** Fomento de la participación de los ciudadanos en la toma de decisiones y en la planificación de proyectos.
- **Educación y Sensibilización:** Programas para sensibilizar a la comunidad sobre la importancia de la inclusión y la diversidad.

### 4. Financiación

- **Fuentes de Financiación:** Identificación de posibles fuentes de financiación, como fondos europeos, subvenciones del gobierno y colaboraciones público-privadas.

### 5. Evaluación y Seguimiento

- **Indicadores de Progreso:** Establecimiento de indicadores para medir el avance en la implementación del plan y el impacto de las acciones realizadas.
- **Informes Periódicos:** Compromiso de elaborar informes que documenten el progreso y permitan realizar ajustes en las estrategias según sea necesario.

### 6. Colaboración Interinstitucional

- **Alianzas:** Fomento de la colaboración entre diferentes niveles de gobierno, organizaciones no gubernamentales y el sector privado para implementar las acciones del plan.



## 2.4 FORMACIÓN INCLUSIVA



Desde del año 2021 Fundación Bequal cuenta con la plataforma on-line [www.campus.bequal.es](http://www.campus.bequal.es) a través de la cual imparte formación tanto de cara a sensibilizar y apoyar a entidades para fomentar la inclusión de personas con discapacidad en el mercado laboral.

La fundación Bequal sigue a lo largo de la impartición de la formación con la estrategia marcada en la Agenda Urbana Española.

Dicha formación va dirigida tanto a futuros auditores/consultores del Sello Bequal, como a entidades locales, como es el caso del Ayuntamiento de Gijón.

Corporación local muy sensibilizada con la inclusión de las personas con discapacidad en toda su ciudad.

Edición de curso La herramienta Bequal: camino hacia la excelencia y la consecución de los ODS.

La formación, que cuenta con más de 50 profesionales de grandes y pequeñas empresas consultoras y auditoras de nuestro país, ponentes en estrategia y liderazgo, recursos humanos, accesibilidad, clientes y comunicación han querido transmitir todo su conocimiento y experiencia aplicados al sello Bequal. Reconocimiento que tiene como principal objetivo reconocer a aquellas organizaciones que son socialmente responsables con la discapacidad y que van más allá de la legislación vigente.

Así, especialistas de Fundación ONCE, ILUNION, Fundación IDDEAS o FEACEM han incidido en la Economía Sostenible, la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la trasposición de la Directiva en materia de información no financiera y diversidad y la Ley de Contratos del Sector Público. Tras 20 horas de formación, los profesionales que han obtenido el diploma que les da acceso a la consultoría y/o auditoría del Sello Bequal

## SECCION 3: RELACION CON NUESTROS GRUPOS DE INTERES



## SECCION 3: RELACION CON NUESTROS GRUPOS DE INTERES

- 3.1 Internalización del Sello Bequal
- 3.2 Entrega de certificaciones Bequal
- 3.3 Eventos



## 3.1 Internalización del Sello Bequal

La internacionalización del sello Bequal en Uruguay y Ecuador ha sido un paso importante para promover la inclusión y la diversidad en el ámbito laboral. El sello Bequal es un reconocimiento que se otorga a empresas que implementan buenas prácticas en la inclusión de personas con discapacidad.

### En Uruguay

Uruguay ha avanzado en la inclusión laboral de personas con discapacidad a través de diversas políticas y programas. La adopción del sello Bequal en el país se ha visto como una oportunidad para fortalecer el compromiso de las empresas con la diversidad. Las organizaciones que obtienen este sello pueden beneficiarse de incentivos fiscales y apoyo técnico, lo que promueve la creación de ambientes laborales inclusivos.

### En Ecuador

Ecuador también ha comenzado a implementar el sello Bequal, adaptando sus principios a las necesidades y realidades del país. La promoción de este sello está alineada con los esfuerzos del gobierno ecuatoriano para mejorar la inclusión social y laboral. La colaboración entre el sector público y privado es clave, y se están desarrollando capacitaciones para sensibilizar a las empresas sobre la importancia de la inclusión.

### Desafíos y Oportunidades

**Conciencia y Sensibilización:** Uno de los principales desafíos en ambos países es aumentar la conciencia sobre la importancia de la inclusión.

**Capacitación:** Proveer formación a empresas sobre cómo adaptar sus prácticas y ambientes laborales.

**Sostenibilidad:** Asegurar que las empresas que obtienen el sello mantengan sus estándares de inclusión a largo plazo.

### Beneficios

**Reputación Corporativa:** Las empresas que obtienen el sello Bequal pueden mejorar su imagen y reputación.

**Acceso a Talento:** Fomentar la inclusión les permite acceder a un grupo diverso de talentos.

**Cumplimiento Normativo:** Ayuda a cumplir con leyes y normativas relacionadas con la inclusión.



Cabe destacar que en España el tejido empresarial esta formado por un gran porcentaje de PYMES y micro empresas.

La Segunda linea acompañar a las empresas originarias de los diferentes paises.

A partir de la realización del estudio arriba mencionado Fundación Bequal firma un convenio con Umuntu, consultora especializada en la inclusion de las personas con discapacidad en el mercado laboral , situada en Uruguay.

Uruguay es el primer pais de America Latina en el que las empresas y organizaciones pueden certificarse con el sello Bequal con el que se reconoce tanto las politicas como las estrategias a favor de las personas con discapacidad.

Fruto de del convenio firmado con Umuntu , se han iniciado el proceso de colaboración con la Fundacion RETT ,Fundación situada en Ecuador , que aboga por el acceso y la inclusión laboral y los derechos de las personas con discapacidad cognitiva, impulsando un cambio de percepción.



### 3.2 Entrega de certificaciones Bequal

A lo largo de los años 2022 y 2023 fueron 23 entidades de diferentes sectores quienes obtuvieron la certificación Bequal, reconociendo su compromiso con la inclusión y la atención a personas con discapacidad. Este sello certifica que una organización cumple con estándares de accesibilidad y buenas prácticas en inclusión laboral.

Desde la Fundación Bequal, queremos agradecer profundamente a nuestros clientes por su compromiso al recertificarse con el Sello Bequal. Este gesto no solo demuestra su dedicación a la calidad y la inclusión, sino que también refleja su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los principios del Pacto Mundial. Al optar por el Sello Bequal, están contribuyendo a crear un entorno laboral más inclusivo y equitativo, promoviendo la diversidad y el bienestar social.

Juntos, estamos construyendo un futuro más sostenible y responsable.

¡Gracias por ser parte de esta transformación!

uc3m | Universidad Carlos III de Madrid



### 3.3 Entregas de sellos 2022- 2023

El Sello Bequal es un reconocimiento que se otorga a las empresas que demuestran un compromiso significativo con la inclusión laboral de personas con discapacidad. Este sello busca fomentar la diversidad y promover un entorno laboral inclusivo.

A lo largo de los años 2022 y 2023 se hicieron entrega de dichos sellos a 11 y 10 entidades respectivamente de todos los sectores, es decir tanto entidades pertenecientes al sector privado, como entidades que forman parte del Tercer Sector.



### • 3.3 EVENTOS

#### Presentación Informe IBEX35 y discapacidad

La presentación anual del IBEX 35 es un evento clave para la Fundación Bequal donde se analizan los resultados financieros y el desempeño de las empresas que forman parte de este índice bursátil. En este contexto, es relevante considerar la inclusión de la discapacidad, especialmente en relación con la certificación BEQUAL.

El IBEX 35 es el principal índice bursátil de la bolsa española. Está integrado por las 35 empresas con mayor volumen de cotización, capital y de los sectores más importantes del ámbito nacional, sirviendo por ello como termómetro del estado económico de España.

Como en anteriores ediciones, la Fundación Bequal presenta este informe como un documento de referencia en materia de inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral en España analizando el desarrollo y grado de inclusión de las personas con discapacidad en las empresas que conforman el IBEX 35 a través de la información publicada por dichas empresas.

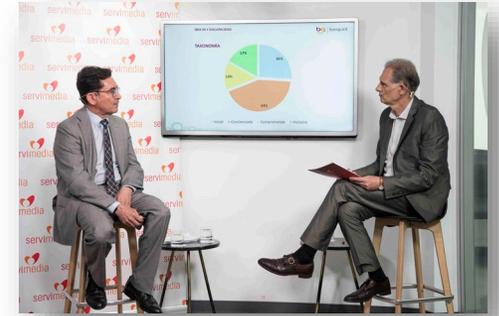
La Fundación Bequal a través de la elaboración del informe, evalúa el nivel desarrollo de las empresas del IBEX 35 respecto de la inclusión de la discapacidad en su estructura empresarial, identificando de este modo aquellos déficits detectados en la materia citada y sirviendo como guía no solo a la hora de cumplir con la legislación vigente en materia de inserción laboral de personas con discapacidad, sino también como una herramienta para detectar fortalezas y oportunidades de negocio respecto de las personas con discapacidad.

El eje principal que sigue la Fundación Bequal es la contribución al cumplimiento de los ODS de la Agenda 2030, en especial del ODS 8 trabajo decente y crecimiento económico, ODS 10 disminución de desigualdades, ODS 11 ciudades y comunidades sostenibles y ODS 17 alianzas para lograr los objetivos.

Esta tercera edición del informe fue conducida por José Manuel Huesa, Director general de Servimedia. En el acto participaron Fernando Riaño, Director de Sostenibilidad/ESG y Relaciones Institucionales en Grupo Social ONCE y José Antonio Martín, Director Gerente Fundación Bequal.

La mesa redonda, con el título "El nuevo horizonte legislativo en materia de información sobre sostenibilidad" estuvo formada por representantes de Acciona, Telefónica, Indra y Fundación ONCE/Inserta quienes expusieron sus experiencias respecto de la discapacidad y cumplimiento de la Agenda 2030 en cada una de sus empresas.

La clausura fue a cargo de Luis Cayo Pérez Bueno, Presidente de Fundación Bequal.





bequal

## X Aniversario Fundación Bequal

La Fundación Bequal celebró su décimo aniversario el 22 de junio de 2023 en Madrid, reconociendo el compromiso de diversas organizaciones con la responsabilidad social y la inclusión de personas con discapacidad. Durante el evento, se llevó a cabo una mesa redonda moderada por el periodista José Manuel González Huesa, donde participaron representantes de empresas destacadas que compartieron sus experiencias en sostenibilidad e inclusión.

Se entregaron varios reconocimientos, incluyendo:

Ayuntamiento de la Cendea de Cizur: por su compromiso con la sostenibilidad local.

Pelayo Seguros: primera empresa en obtener la certificación Bequal en categoría PREMIUM.

Acciona: por su inclusión de personas con discapacidad como empresa del Ibex 35.

Ilunion: por tener el mayor número de empleados con discapacidad en España.

Grupo Amiab: primer centro especial de empleo certificado con el Sello Bequal.

Instituto Nacional de la Administración Pública: por su compromiso con la sostenibilidad y ejemplo para otras administraciones.

El presidente del CERMI y de la Fundación Bequal, Luis Cayo Pérez Bueno, cerró el acto destacando la importancia del trabajo realizado en favor de la inclusión.

El Sello Bequal se centra en evaluar el compromiso de las organizaciones con la Responsabilidad Social Corporativa, alineándose con los ODS, especialmente en relación con el trabajo decente y la reducción de desigualdades. La fundación gestiona la concesión del Sello desde 2012, basándose en un modelo de indicadores que reflejan las mejores prácticas en inclusión y sostenibilidad.



# GRACIAS

Fundación Bequal-Calle Fuente Carrantona 36 -28030 Madrid

